

République de Côte d'Ivoire



*Union – Discipline – Travail*



MINISTRE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE, DE L'INSERTION  
PROFESSIONNELLE ET DU SERVICE CIVIQUE

-----  
Bureau de Coordination des Programmes Emploi  
(BCP-Emploi)



-----  
**PROJET C2D EMPLOI JEUNE**

**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL POUR  
L'ELABORATION D'UNE STRATEGIE POUR L'INTEGRATION  
DES ENJEUX DE GENRE DANS LES DISPOSITIFS D'INSERTION  
DES JEUNES**

**Termes De Référence**

Septembre 2023

## SOMMAIRE

I - Contexte et justification .....	3
II - Objectifs de la mission .....	4
2.1 - Objectif Général .....	4
2.2 - Objectifs spécifiques .....	4
III - Livrables attendus .....	4
IV - Profil de l'expertise recherchée .....	5
V- -Durée de la mission .....	5
VI - Constitution et dépôt des dossiers de manifestation d'intérêts.....	5
VII - Procédure de selection.....	6

## I - Contexte et justification

La République de Côte d'Ivoire et la République française ont signé le 1er décembre 2012 un Contrat de Désendettement et de Développement pour les créances françaises d'aide au développement allant du 30 Juin 2012 au 31 Décembre 2015. Un deuxième C2D a été signé le 1er avril 2016 pour la période 2014-2020.

La phase 1 du projet (2013-2021) d'un montant de 15,55 millions EUR (10,2 milliards FCFA) a bénéficié à **19 261 jeunes (42% de femmes)**, soit **104,1% de réalisation** avec un **taux d'insertion d'environ 70%**.

Pour la phase 2 (2016-2024), en cours, d'un montant 33,23 millions EUR (21,8 milliards FCFA), ce sont **30 100 jeunes** qui bénéficieront de ce projet.

Ainsi, au vu des résultats satisfaisants, une phase 3 du projet dénommée « **Programme d'insertion professionnelle et citoyenne de la Jeunesse ivoirienne** » a été signée le vendredi 12 mai 2023. Le C2D-Emploi phase 3 vise à contribuer à la diminution du taux de chômage et à l'amélioration de la qualité de l'emploi en favorisant l'insertion professionnelle et citoyenne de la jeunesse ivoirienne pour un coût global de 78,7 millions EUR (56,1 milliards FCFA). Ce programme qui vise environ 80.000 jeunes est structuré autour de 03 volets.

- **Un financement budgétaire (30.5M€)** ciblé sur le programme de déconcentration de l'offre de services (demandeurs d'emploi, entreprises) de l'Agence Emploi Jeunes (AEJ) et sur la qualité de ces services en adéquation avec les besoins du marché du travail en lien avec le Plan stratégique de développement de l'AEJ ;
- **Une aide projet (28.2M€)** sur des modalités harmonisées avec le PEJEDEC3 de la Banque mondiale, permettant d'amplifier et de mieux adapter la mise en œuvre des parcours (formation, employabilité, entrepreneuriat) dans l'ensemble des 33 Régions et Districts de Côte d'Ivoire ;
- **Une aide projet (20M€)** permettant d'accompagner la politique du gouvernement ivoirien en matière de service civique et de volontariat des jeunes et donc appuiera le passage à l'échelle de certains des dispositifs en termes de nombre de bénéficiaires et la structuration de l'offre de volontariat de l'OSCN.

Le constat aux termes des deux (02) précédentes phases du C2D ont exposé des défis importants de prise en compte des besoins spécifiques des cibles surtout des femmes et des filles : *(i) la faible participation des femmes et des personnes en situation de handicap à certains programmes ; (ii) les tâches et les conditions de travail tenant compte des contraintes spécifiques aux femmes, y compris des dispositions pour organiser la garde de leurs enfants.* Le BCP-Emploi structure de coordination du projet dispose d'un plan d'action genre.

Vu l'intérêt de réduire les inégalités, optimiser les résultats et maximiser l'impact du projet sur les cibles spécifiques et les communautés concernées, le BCP-Emploi envisage de mettre en oeuvre des actions de renforcement des capacités des acteurs clés de la phase 3 du C2D Emploi.

C'est dans cette optique que les présents TDR , visent à recruter un consultant individuel pour l'élaboration d'une stratégie d'intégration du genre assorti d'un plan de mise en oeuvre.

## **II - Objectifs de la mission**

### **2.1 - Objectif Général**

L'objectif général de cette mission consiste à élaborer une stratégie genre pour l'intégration des enjeux du genre dans la mise en oeuvre des dispositifs d'insertion en faveur des jeunes.

### **2.2 - Objectifs spécifiques**

De façon spécifique, il s'agira de:

- faire un diagnostic pour comprendre les freins spécifiques et les défis des filles et femmes sur les différentes composantes du projet et prendre en compte des enjeux de genre dans la mise en oeuvre des phases précédentes ;
- identifier de façon exhaustive les acteurs, leur rôle et le niveau d'intervention dans la prise en compte des enjeux liés au genre;
- identifier les gaps de capacités de ces acteurs en matière d'intégration des enjeux du genre dans la mise en oeuvre du projet;
- élaborer une stratégie d'intégration du genre dans les dispositifs d'insertion socio-professionnelle des jeunes ;
- proposer un plan de mise en oeuvre notamment un plan de renforcement des capacités des acteurs clés du C2D3 Emploi;

## **III - Livrables attendus**

Le consultant fournira:

- Un rapport de démarrage de la mission;
- Un rapport diagnostic pour comprendre les freins spécifiques et les défis des filles et femmes sur les différentes composantes du projet et prendre en compte des enjeux de genre dans la mise en oeuvre des phases précédentes;
- Un plan stratégique d'intégration du genre assorti d'un plan de mise en oeuvre et d'un plan de renforcement des capacités des acteurs clés du C2D3 ;
- Un rapport de fin de mission

#### IV - Profil de l'expertise recherchée

- BAC + 5 en sciences sociales, économiques, droit ou domaines connexes, avec de préférence des études spécifiques en matière de genre, de droits de l'homme et de droits de l'enfant;
- avoir une expérience d'au moins trois (3) ans dans le domaine de la formation, ou de l'insertion ou de l'emploi;
- avoir une connaissance approfondie et expérience prouvée de diagnostics sensibles au genre, au moins trois (03) missions similaires
- avoir une expérience des techniques de recherche, de l'analyse statistique et de l'interprétation des données;
- avoir une expérience dans l'animation d'ateliers;
- avoir une excellente capacité d'analyse et de rédaction;
- parfaite maîtrise de l'outil informatique (word, powerpoint et internet).
- Avoir deux ans d'expériences dans le domaine du genre sera un atout

#### V- -Durée de la mission

La présente mission d'étude se déroulera en 45 jours calendaires à compter de la date de signature du contrat dont 30 jours pour la réalisation du diagnostic et 15 jours pour l'élaboration du plan de renforcement des capacités.

#### VI – Méthodologie

Le consultant présentera une note méthodologique décrivant sa compréhension de la mission. Cette note décrira les méthodes, l'organisation et l'approche pratique de la mission et toutes autres dispositions qui permettront d'apprécier la qualité des services proposés.

#### VII - Constitution et dépôt des dossiers de manifestation d'intérêts

Les consultants intéressés devront produire les informations sur leurs qualifications et expériences démontrant qu'ils sont qualifiés pour la réalisation de la mission, en soumettant un dossier de manifestation d'intérêt, en langue française, en **quatre (4) exemplaires** dont un (1) original et trois (3) copies comprenant :

- une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Coordonnateur du BCP-Emploi ;
- un curriculum vitae détaillé comportant des informations démontrant que le candidat dispose des qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour la mission, avec mention d'au moins trois (3) références professionnelles et de la liste des références de prestations similaires et d'expériences de missions comparables. Pour chaque référence, le candidat devra indiquer entre autres : (i) l'intitulé de la mission, (ii) le commanditaire (client) de la mission et ses contacts, (iii) le contenu de la mission et les tâches réalisées, (iv) le montant de la prestation, la période et le lieu d'exécution ;
- une copie du diplôme requis.

Les dossiers de manifestation d'intérêts doivent être déposés, **au plus tard le .....2023 à 10 heures**, à l'adresse mentionnée ci-dessous, sous pli fermé avec la mention «

**Recrutement d'un consultant individuel** Pour l'élaboration d'une étude diagnostique et un plan de formation des acteurs clés du C2D 3 Emploi sur l'intégration des enjeux genre ». L'adresse de dépôt des dossiers de manifestation d'intérêts est la suivante : **Secrétariat du Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi) Abidjan – Cocody II Plateaux Vallon, derrière la Pharmacie Saint Gil, Lot 2334, Ilot 202, 06 BP 2281 Abidjan 06, Tél : 27 22 54 95 30/ 27 22 54 95 31.**

Tout dépôt de dossier de manifestation d'intérêts devra être enregistré sur la fiche de réception des dossiers des dossiers, disponible au Secrétariat du BCP-Emploi.

#### **VII - Procédure de sélection**

Le Consultant individuel sera sélectionné suivant la méthode de sélection de consultant individuel par avis à manifestation d'intérêt conformément aux Directives pour la Passation des Marchés financés par l'AFD dans les États étrangers et à l'Ordonnance N°2019-679 du 24 juillet 2019 portant code des marchés Publics et ses textes.