

**MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE****Bureau de Coordination des Programmes Emploi
(BCP-Emploi)****Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Supérieur (PADES)**

Financement Banque mondiale
Crédit IDA 6383-CI

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES N°01/BCPE-PADES/2019
RECRUTEMENT DE TROIS (3) SPECIALISTES AU BCP-EMPLOI
DANS LE CADRE DU PROJET D'APPUI AU DEVELOPPEMENT
DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

I – CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Gouvernement de Côte d'Ivoire a obtenu des fonds de l'Association Internationale de Développement (IDA) d'un montant de 100 000 000 millions USD en vue de financer le Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement Supérieur (PADES).

Ce projet vise à apporter un soutien au développement de l'enseignement supérieur à travers les objectifs de développement suivant : (i) Améliorer la gestion de l'enseignement supérieur, (ii) Augmenter le nombre d'inscriptions dans les programmes professionnels et, (iii) Améliorer la qualité et la pertinence des programmes diplômants dans les établissements d'enseignement supérieur publics participants.

Les composantes du projet se présentent comme suit :

1. Renforcement de la Gestion de l'Enseignement Supérieur ;
2. Amélioration des programmes professionnels de courte durée ;
3. Amélioration de la qualité et de la pertinence de l'éducation dans les universités publiques et l'Institut National Polytechnique Houphouët Boigny (INPHB).

La gestion du projet est assurée par le Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi) qui a également la responsabilité de la mise en œuvre du Projet Emploi Jeune et Développement des Compétences (PEJEDEC) et le Projet C2D Emploi des Jeunes financés respectivement par la Banque mondiale et l'Agence Française de Développement.

Dans le souci de renforcer son équipe, le BCP-Emploi souhaite recruter, sur les fonds du PADES, un Spécialiste en Passation des Marchés, un Spécialiste en Sauvegarde Environnementale et un Spécialiste en Genre et Inclusion Sociale dont les responsabilités, les tâches ainsi que les profils sont définies dans le présent avis d'appel à candidatures.

II – TACHES ET RESPONSABILITES DES SPECIALISTES

Sous l'autorité du Coordonnateur du BCP-Emploi et la supervision directe des Responsables de Cellules, les Spécialistes auront en charge la conduite des activités qui relèvent de leur responsabilité. **La description détaillée des tâches et responsabilités des Spécialistes est précisée dans les termes de référence des postes qui peuvent être consultés/téléchargés sur le site internet www.pejedec.org ou solliciter par mail à l'adresse suivante : damon@bcpeemploi.org, avec copie à chrys.denis@gmail.com / skartia@bcpeemploi.org / seraphinkartia@yahoo.fr.**

III – PROFILS RECHERCHES

A/ Spécialiste en Passation des Marchés

Le (la) Spécialiste en Passation des Marchés devra satisfaire aux exigences de qualification, d'expérience et d'aptitudes suivantes :

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau minimum BAC+4 ;
- Avoir au minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle dans le domaine de la passation des marchés dont au moins deux (2) ans à un poste de Spécialiste en Passation des Marchés dans le cadre de projets de développement financés par les Partenaires Techniques et Financiers (Banque mondiale, Banque Africaine Développement ;
- Avoir une bonne connaissance du règlement de passation des marchés pour les emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI) de la Banque mondiale version juillet 2016 révisé août 2018 ;
- Avoir une bonne maîtrise des règles et procédures de passation des marchés de la Banque mondiale ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique, des logiciels bureautiques courants (Word, Excel, PowerPoint) et de l'internet ;
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française (écrit et parlé) ;
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de résolution des problèmes liés à la passation des marchés ;
- Avoir une bonne aptitude à travailler en équipe et sous pression ;
- Etre organisé, rigoureux et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis.

B/ Spécialiste en Sauvegarde Environnementale

Le (la) Spécialiste en Sauvegarde Environnementale devra satisfaire aux exigences de qualification, d'expérience et d'aptitudes suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau (BAC + 5) dans des domaines aussi variés que l'Environnement, les Sciences Naturelles (Écologie, Biologie, Botanique, etc.), les Sciences d'Ingénieurs, la Géographie, l'agronomie ;
- Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans la gestion environnementale et sociale dont au moins deux (2) en rapport avec les projets de développement financés par les Partenaires Techniques et financiers (Banque mondiale, AFD, Union Européenne, BAD, BOAD, BID, ...) ;
- Avoir au moins suivi une formation en Evaluation Environnementale ;
- Avoir une bonne connaissance des questions d'Hygiène-Sécurité-environnement, et de développement durable ;
- Avoir une connaissance de base dans la conception des outils de collecte et de traitement des données environnementales ;
- Avoir participé à au moins une mission qui démontre une connaissance des méthodes quantitative et qualitative, outils et techniques de Suivi/Évaluation et de la gestion axée sur les résultats ;
- Très bonne connaissance de l'outil informatique (notamment Word, Excel, internet) ;
- Être familiarisé(e) avec les textes juridiques nationaux et internationaux applicables en matière de sauvegarde environnementale ;
- Pouvoir travailler sous pression et avoir une bonne aptitude à travailler en équipe ;
- Pouvoir travailler de concert avec sa hiérarchie tout en gardant une certaine autonomie ;
- Être organisé(e), rigoureux (se) et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle ;
- Parler et écrire parfaitement le français.

C/ Spécialiste en Genre et Inclusion Sociale

Le (la) Spécialiste en Genre et Inclusion Sociale devra satisfaire aux exigences de qualification, d'expérience et d'aptitudes suivantes :

- Avoir un diplôme supérieur équivalent à au moins un Bac + 4 années en Sciences Sociales, Socio Economie Agroéconomie ou discipline équivalente.
- Justifier d'une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine de la gestion sociale et de la promotion des personnes vulnérables et du genre, notamment l'analyse du milieu, la promotion féminine, l'emploi des jeunes, la prise en compte des groupes les plus vulnérables dont au moins deux (2) ans dans le

cadre des projets financés par les Partenaires Techniques et Financier (PTF) à savoir la Banque mondiale, l'AFD, l'Union Européenne, la BAD etc.

- Très bonnes connaissances du contexte du monde de l'enseignement supérieur serait un atout.
- Avoir suivi des formations complémentaires dans le domaine de la gestion des impacts sociaux des projets environnementaux.
- Aptitudes à orienter les activités proposées vers une participation accrue des femmes et des groupes défavorisés au développement de la zone d'intervention du Projet.
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer de fréquents déplacements sur le terrain.
- Avoir une parfaite maîtrise du français (expression et compréhension orales et écrites) et de bonnes capacités rédactionnelles, de communication et un esprit d'analyse et de synthèse.
- Bonne connaissance de l'outil informatique.

IV – DUREE DU CONTRAT

Les Spécialistes seront recrutés pour une durée d'un (1) an à compter de la date de prise de service. Au terme de cette période et après évaluation satisfaisante des performances de l'Employé(e), le contrat sera renouvelé sur la durée de mise en œuvre du PADES après approbation de la banque mondiale.

V – CONSTITUTION ET SOUMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés par les postes devront transmettre un dossier de candidature (par poste) en langue française et en cinq (5) exemplaires comprenant :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur du BCP-Emploi ;
- Un curriculum vitae détaillé comportant des informations démontrant que le candidat possède les qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour le poste avec mention d'au moins trois (3) références professionnelles ;
- Une copie du diplôme requis (l'original du diplôme devra être présenté lors de l'entretien) ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

Les dossiers de candidature doivent être déposés, au plus tard, le **vendredi 13 septembre 2019 à 16 heures**, sous pli fermé et portant l'intitulé du poste tel que présenté dans les TDR (***Recrutement d'un Spécialiste... au BCP-Emploi***). L'adresse de dépôt des dossiers de candidature est la suivante : **Secrétariat du BCP-Emploi, Abidjan – Cocody II Plateaux Vallon, derrière la Pharmacie Saint Gil, lot 2334, ilot 202, 06 BP 2281 Abidjan 06, Tél : 52 95 95 77.**

Tout dépôt de candidature devra être enregistré sur la fiche de réception des dossiers de candidature disponible au Secrétariat du BCP-Emploi.

VI – PROCEDURE ET METHODE DE SELECTION

La sélection sera conduite suivant la méthode de sélection de consultants individuels par appel à candidature conformément aux règlements de passation des marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projet d'Investissement (FPI) édition juillet 2016, révisée en août 2018. La procédure de recrutement comportera deux (2) phases :

- Une phase de présélection des candidats par l'établissement d'une liste restreinte des candidats les plus qualifiés pour les postes au regard de l'analyse de leurs CV ;
- Une phase d'interview des candidats présélectionnés sur la liste restreinte.

Les candidats retenus à l'issue de la phase d'interview seront invités à une séance de négociation de leur contrat de travail.

NB : Les candidats ayant le statut de fonctionnaire devront satisfaire aux exigences de la clause 3.23.d des Règlements susvisés.

Les candidats qui souhaiteraient obtenir des renseignements peuvent s'adresser à la Cellule Passation des Marchés du BCP-Emploi, à l'adresse susvisée, les jours ouvrables de 9 heures à 12 heures et de 15 heures à 17 heures.

Le Coordonnateur du BCP-Emploi
Dr. TOUALY Hermann