

**MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE
ET DE L'EMPLOI DES JEUNES**

**Bureau de Coordination des Programmes Emploi
(BCP-Emploi)**

**Projet Emploi Jeune et Développement des Compétences
(PEJEDEC)**



Financement Banque mondiale
Crédit IDA 56080-CI

**AVIS D'APPEL A CANDIDATURES N°02/BCPE-PEJEDEC FA/2019
RECRUTEMENT D'UN SPECIALISTE EN SUIVI-EVALUATION AU BUREAU
DE COORDINATION DES PROGRAMMES EMPLOI (BCP-EMPLOI)**

I – CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Gouvernement de Côte d'Ivoire a obtenu un financement additionnel au Projet Emploi Jeune et Développement des Compétences (PEJEDEC) d'un montant de cinquante millions de dollars américains (50 000 000 USD) octroyé par l'Association Internationale de Développement (IDA) du Groupe de la Banque mondiale. Ce projet vise à améliorer l'accès à l'emploi et le développement des compétences professionnelles des jeunes hommes et femmes âgés de 18 à 35 ans, diplômés ou non, et en situation de sans emploi ou sous-emploi. Le projet comprend les composantes suivantes :

- Composante 1 – Opportunités d'emplois temporaires
- Composante 2 - Développement des compétences et Aide à l'emploi ;
- Composante 3 - Renforcement de la capacité institutionnelle.

La gestion du Projet est assurée par le Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi) du Ministère de la Promotion de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes, qui a également la responsabilité de la mise en œuvre du Projet C2D Emploi des Jeunes financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et le Projet d'Appui au Développement de l'Enseignement (PADES) financé par la Banque mondiale.

Conformément à son organigramme, le BCP-Emploi comprend une Coordination, une Cellule Gestion Administrative et Financière, une Cellule Passation des Marchés et une Cellule Programmation et Suivi-Évaluation. Dans le souci de renforcer sa Cellule de Programmation et Suivi-Evaluation, le BCP-Emploi souhaite recruter, sur les fonds du PEJEDEC, un Spécialiste

en Suivi-Évaluation dont les tâches, les responsabilités et le profil sont définis dans le présent avis d'appel à candidatures.

II – TACHES ET RESPONSABILITES DU (DE LA) SPECIALISTE EN SUIVI-EVALUATION

Sous l'autorité du Coordonnateur du BCP-Emploi et la supervision directe du Responsable de la Cellule Programmation et Suivi-Evaluation, le (la) Spécialiste en Suivi-Évaluation est en charge de la planification, programmation et le suivi des activités des différentes composantes des projets sous la responsabilité du BCP Emploi. **La description détaillée des tâches responsabilités du (de la) Spécialiste en Suivi-Evaluation est précisée dans les termes de référence du poste qui peuvent être consultés/téléchargés sur le site internet www.pejedec.org ou solliciter par mail à l'adresse suivante : damon@bcpeemploi.org, avec copie à chrys.denis@gmail.com / skartia@bcpeemploi.org / seraphinkartia@yahoo.fr.**

III – PROFIL RECHERCHE

Les candidats doivent satisfaire aux exigences et posséder les qualifications, expériences et aptitudes ci-après :

- Être titulaire d'un BAC + 5 en Economie, Gestion des projets, Statistiques, planification, Sciences Sociales ou tout autre domaine équivalent ;
- Justifier d'au moins cinq (5) ans d'expériences dans la planification, le suivi et l'évaluation des projets et programmes de développement social et économique ;
- Une expérience significative dans un projet financé par les partenaires au développement (Banque Mondiale, AFD, BAD, PNUD, ...) serait un atout ;
- Avoir une parfaite connaissance et une expérience reconnue des approches liées à la planification et au Suivi-Evaluation des projets et programmes (indiquer de manière précise le nombre d'années d'expérience et/ou le nombre d'expériences) :
 - Approche du cadre logique et autre approche de planification ;
 - Méthodes et approches de S&E (quantitatives, qualitatives et participatives) de planification et conception des systèmes de S&E ;
 - Formation à la mise en place et au fonctionnement du S&E ;
 - Animation d'ateliers d'analyse des données de S&E orientées vers la réflexion critique, pour des publics composés d'acteurs diversifiés ;
 - Analyse de l'information et rédaction de rapports.
- Une expérience de travail (Emploi ou Consultance) dans le domaine de l'insertion professionnelle et du développement des compétences des jeunes sera un atout ;
- Avoir une excellente maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint Internet) et des applications usuelles de Suivi-Evaluation ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (expression et compréhension orales et écrites) et de bonnes capacités rédactionnelles, de communication et un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Etre capable de travailler sous pression dans une approche axée sur la fourniture des résultats requis dans les délais ;
- Etre immédiatement disponible.

IV – DUREE DU CONTRAT

Le contrat du (de la) Spécialiste en Suivi - Evaluation sera valable à compter de sa date de signature par le Coordonnateur du BCP Emploi. La durée du contrat est d'un (1) an renouvelable. Le renouvellement ne peut intervenir que si ses états de service sont satisfaisants pour le BCP Emploi et pour la Banque mondiale.

V – CONSTITUTION ET SOUMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés devront transmettre un dossier de candidature en langue française et en cinq (5) exemplaires comprenant :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur du BCP-Emploi ;
- Un curriculum vitae détaillé comportant des informations démontrant que le candidat possède les qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour le poste avec mention d'au moins trois (3) références professionnelles ;
- Une copie du diplôme requis (l'original du diplôme devra être présenté lors de l'entretien) ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

Les dossiers de candidature doivent être déposés, au plus tard, le **mercredi 12 juin 2019 à 16 heures**, sous pli fermé portant la suscription : « **Candidature au poste de Spécialiste en Suivi-Evaluation au BCP-Emploi** ». L'adresse de dépôt des dossiers de candidature est la suivante : **Secrétariat du BCP-Emploi, Abidjan – Cocody II Plateaux, derrière le restaurant BMW, à proximité de l'Ambassade de Mauritanie, 06 BP 2281 Abidjan 06, Rue K35, Villa 412, Tél : 22 411 184.**

Tout dépôt de candidature devra être enregistré sur la fiche de réception des dossiers de candidature disponible au Secrétariat du BCP-Emploi.

VI – PROCEDURE ET METHODE DE SELECTION

La sélection sera conduite suivant la méthode de sélection de consultants individuels par avis à manifestation d'intérêts, conformément aux Directives de sélection et emploi de consultants par les emprunteurs de la Banque Mondiale dans le cadre des prêts de la BIRD et des Crédits et Dons de l'IDA, édition janvier 2011, révisée en juillet 2014. La procédure de recrutement comportera deux (2) phases :

- Une phase de présélection des candidats par l'établissement d'une liste restreinte des candidats les plus qualifiés pour le poste au regard de l'analyse de leurs CV ;
- Une phase d'interview des candidats présélectionnés sur la liste restreinte.

Le candidat retenu à l'issue de la phase d'interview sera invité à une séance de négociation de son contrat de travail.

NB : Les candidats ayant le statut de fonctionnaire devront satisfaire aux exigences de la clause 1.13 des Directives susvisées.

Les candidats qui souhaiteraient obtenir des renseignements peuvent s'adresser à la Cellule Passation des Marchés du BCP-Emploi, à l'adresse susvisée, les jours ouvrables de 9 heures à 12 heures et de 15 heures à 17 heures.

Le Coordonnateur du BCP-Emploi
Dr. TOUALY Hermann