



République de Côte d'Ivoire
Union – Discipline – Travail



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Le C2D, un partenariat au service du développement

**MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE,
DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DU SERVICE CIVIQUE**

**Bureau de Coordination des Programmes Emploi
(BCP-Emploi)**

PROJET C2D EMPLOI DES JEUNES

(Convention d'Affectation N°CCI 1201 02 Y)

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET N°01/BCPE-C2D 1/2017

**RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL POUR L'ÉVALUATION FINALE
DU PROJET DE RENFORCEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ DE 548 JEUNES
A TRAVERS L'INSERTION DANS LES TRAVAUX D'UTILITÉ PUBLIQUE A HAUTE
INTENSITÉ DE MAIN D'ŒUVRE (THIMO) DANS LE DISTRICT D'ABIDJAN**

I – CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre du Contrat de Désendettement et de développement (C2D) signé entre la République de Côte d'Ivoire et la République Française, l'Agence Française de Développement (AFD) a octroyé au Gouvernement ivoirien, une subvention d'un montant de 15.550.000 d'euros en vue de financer le Projet C2D Emploi des Jeunes.

Ce projet vise d'une part, à promouvoir l'emploi à travers le financement de dispositifs d'insertion par l'activité sociale et par l'activité économique, et d'autre part, à apporter un appui institutionnel à la mise en œuvre de la politique nationale de l'emploi.

La gestion du projet est assurée par le Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi) tandis que les activités opérationnelles en faveur des jeunes bénéficiaires sont conduites par des partenaires publics et privés d'exécution dont les Organisations Non Gouvernementales (ONG).

Dans le cadre de la composante 1 du Projet, le BCP-Emploi a conclu une Convention de Partenariat avec l'ONG Développement et Amélioration des conditions de Vie (DEAMCOVIE) pour le renforcement de l'employabilité de 548 jeunes à travers l'insertion dans les Travaux d'utilité publique à Haute Intensité de Main d'Œuvre (THIMO) dans le District d'Abidjan.

De manière spécifique, il s'agissait pour l'ONG DEAMCOVIE de mettre en œuvre un projet visant à offrir un emploi temporaire à des jeunes bénéficiaires issus des milieux urbains, très éloignés de l'emploi (jeunes analphabètes, peu ou pas du tout qualifiés) dans le domaine de l'assainissement et de la salubrité urbaine (gestion des ordures ménagères, gestion des déchets plastiques, entretien des espaces publics et privés) et dans le domaine de la voirie (curage des caniveaux, balayage des rues) afin de faciliter leur insertion professionnelle.

Après une année d'exécution, et conformément à son dispositif de suivi-évaluation, le BCP-Emploi souhaite réaliser l'évaluation finale du projet exécuté par cette ONG. Ainsi, le présent avis a pour objet de recruter un consultant individuel en vue de conduire cette évaluation.

II – OBJECTIFS DE LA MISSION

L'objectif principal de la mission est d'établir le bilan global de la performance du projet, de mesurer sa contribution à l'amélioration de l'employabilité des jeunes bénéficiaires, sa contribution à l'amélioration de l'état de salubrité des gares routières et de faire des recommandations pour une intervention ultérieure sur un nouveau financement du C2D.

De manière spécifique, il s'agira de :

- Examiner la pertinence de l'action au regard des objectifs et enjeux déterminés au départ :
 - Correspondance avec les besoins/attentes des bénéficiaires, du Gouvernement... ;
 - Concordance avec les autres projets THIMO.
- Apprécier l'efficacité (degré d'atteinte des objectifs) du projet et analyser les écarts pour chaque objectif (et éventuels effets non attendus) ;
- Analyser l'efficience du projet (adéquation entre les ressources et les réalisations du sous-projet) ;
- Apprécier l'impact du projet sur la base du cadre logique. Etudier les retombées des interventions du sous-projet THIMO sur le renforcement de l'employabilité des bénéficiaires et la salubrité des gares routières couvertes, en s'appuyant des indicateurs. Proposer une révision du cadre logique et des outils de collectes pour de prochaines interventions ;
- Analyser la pérennité des activités mises en œuvre par le projet en matière d'amélioration de la salubrité et de renforcement de l'employabilité des jeunes ;
- Apprécier la valeur ajoutée apportée par le -projet en matière d'insertion des jeunes et documenter les stratégies clés d'intervention du projet qui ont concouru à l'atteinte des objectifs ;
- Apprécier la performance des parties prenantes ;
- Enoncer des recommandations en vue d'une éventuelle poursuite du projet avec de nouveaux bénéficiaires. Distinguer au minimum deux types de recommandations attendues : opérationnelles et suivi-évaluation.

Il conviendra d'analyser la valeur ajoutée du recours à une ONG au niveau de l'employabilité par rapport à la Plate-Forme de Service Côte d'Ivoire (PFS-CI) intervenant également sur les THIMO dans le cadre du Projet C2D Emploi, sur la base des informations

collectées par le BCP-Emploi (rapports de missions, indicateurs de suivi) et des entretiens et des visites avec la PFS-CI et une antenne locale. L'analyse devra prendre en compte de manière transversale les aspects de genre.

III – TACHES DU CONSULTANT

Dans le cadre de la mission d'évaluation, le Consultant aura pour principales tâches :

- Proposer un protocole de l'étude incluant :
 - la méthodologie de l'évaluation y compris la matrice d'évaluation, le questionnement évaluatif, les outils de collecte de données pour chaque objectif spécifique en distinguant données existantes et données à collecter ;
 - un chronogramme détaillé de l'évaluation ;
 - les livrables de l'évaluation.
- Produire les différents rapports/compte rendu d'étape de l'évaluation ;
- Restituer le rapport aux différentes parties prenantes ;
- Produire le rapport final de l'évaluation (intégrant les observations de l'AFD).

IV – DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission est estimée à un maximum de 45 jours ouvrables à compter de la date de notification de l'ordre de service de démarrer.

V – PROFIL DU CONSULTANT

Le consultant devra présenter le profil suivant :

- Avoir un niveau minimum BAC+4 en Sciences Economiques, Droit, Sociologie, Gestion des projets, Statistiques ou tout autre domaine équivalent ;
- Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle en matière de suivi-évaluation ;
- Disposer d'au moins une expérience en matière d'évaluation de projet THIMO ou projet d'insertion des jeunes ;
- Avoir exécuté au moins deux (2) missions d'évaluation ou d'audit technique de programme/projet de développement financé par les bailleurs internationaux (AFD, Banque Mondiale, BAD, Organisations du système des Nations Unies...) au cours des cinq (5) dernières années. Une expérience en matière d'évaluation de projet THIMO ou projet d'insertion des jeunes serait un atout ;
- Avoir une parfaite maîtrise de la langue française (oral et écrit).

VI – CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE MANIFESTATION D'INTERET

Les consultants intéressés devront soumettre un dossier de manifestation d'intérêt en langue française, en quatre (4) exemplaires comprenant une proposition technique et une proposition financière.

➤ La proposition technique devra comprendre :

- Une lettre de manifestation d'intérêt adressée au Coordonnateur du BCP-Emploi ;
- un curriculum vitae détaillé comportant des informations démontrant que le candidat dispose des qualifications, expériences et aptitudes pertinentes pour la mission, avec mention de la liste des références de prestations similaires et d'expériences de missions comparables ;

- une copie des attestations ou certifications justifiant de l'expérience et de l'exécution de missions similaires ;
- une copie du diplôme requis) ;
- une Note technique présentant sa compréhension de la mission, sa méthodologie et son plan de travail assorti d'un chronogramme détaillé ainsi que ses éventuelles observations sur les termes de référence de la mission.

NB : Toute expérience non justifiée par une attestation ou tout document probant ne sera pas prise en compte.

➤ **La proposition financière devra être détaillée et préciser :**

- les honoraires ;
- et éventuellement les frais remboursables.

Les dossiers de manifestation d'intérêts doivent être déposés, **au plus tard le Jeudi 26 janvier 2017 à 10 heures**, à l'adresse mentionnée ci-dessous, sous pli fermé avec la mention **« Recrutement d'un consultant individuel pour l'évaluation finale du projet de renforcement de l'employabilité de 548 jeunes à travers l'insertion dans les Travaux d'utilité publique à Haute Intensité de Main d'œuvre (THIMO) dans le District d'Abidjan »**, à l'adresse géographique indiquée ci-après :

**Secrétariat du Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi)
Abidjan – Cocody II Plateaux, derrière le restaurant BMW,
06 BP 2281 Abidjan 06, Rue K35, Villa 412
Tél : 22 411 184**

Tout dépôt de manifestation d'intérêt devra être enregistré sur la fiche de réception disponible à cet effet au Secrétariat du BCP-Emploi.

VII – PROCEDURE ET METHODE DE SELECTION

La procédure de sélection consistera essentiellement en l'évaluation des propositions techniques des consultants individuels afin d'apprécier d'une part, leurs qualifications et expériences sur la base de leur CV, et d'autre part, leurs compétences, capacités et aptitudes à réaliser la mission sur la base de leur Note technique. Le CV sera noté sur 40 points tandis que la Note Technique sera notée sur 60 points, soit une Note Finale sur 100 points.

Le candidat classé en première position sera retenu pour la mission après avis de non objection de l'AFD, sous réserve que sa Note Finale soit au moins égale à 60 sur 100. Le consultant retenu sera invité à une séance de négociation en vue de l'attribution du contrat. A cet effet, la proposition financière transmise par le Consultant en même temps que sa proposition technique servira de base aux négociations financières.

NB: Les candidats intéressés sont invités à prendre amplement connaissance des termes de référence de la mission afin de soumettre leurs propositions. Les termes de référence peuvent être consultés/téléchargés sur le site internet www.pejedec.org ou retirés au Secrétariat du BCP-Emploi.

Pour d'éventuels éclaircissements, les candidats sont invités à prendre attache avec la Cellule Passation des Marchés du BCP-Emploi.

**Le Coordonnateur du BCP-Emploi
Adama BAMBA**